

# Ascom Notizie



Quindicinale

Associazione del Commercio del Turismo e dei Servizi  
della provincia di Lucca

Redazione e Amministrazione: Lucca - Via Fillungo 121 - tel. 0583 47311 - spedizione in A.P. art. 2 comma 20/c L. 662/96 - filiale di Lucca  
Aut. Trib. di Lucca n. 185 del 21/4/66 - Dir. Resp. Umberto Chiesa - STAMPATO CON MEZZI PROPRI

NOTIZIARIO N. 1045  
Lucca, 16 ottobre 2008

www.confcommercio.lu.it  
E-mail Info@confcommercio.lu.it

## SICUREZZA... PESANTI SANZIONI DI NATURA PENALE



In virtù del nuovo DLgs 81/2008 (ex 626/94) sono obbligate le aziende che svolgono la propria attività senza l'ausilio di dipendenti subordinati, associati in partecipazione, soci, tirocinanti, stagisti, configurati in:

- che hanno dipendenti subordinati
- che hanno oltre al datore di lavoro associati in partecipazione
- che hanno oltre al datore di lavoro soci operanti in azienda
- che hanno tirocinanti e/o stagisti



**RO IL 31 DICEMBRE 2008** sono obbligate le aziende che svolgono la propria attività senza l'ausilio di dipendenti subordinati, associati in partecipazione, soci, tirocinanti, stagisti, configurati in:

Non sono obbligate le aziende che svolgono la propria attività senza l'ausilio di dipendenti subordinati, associati in partecipazione, soci, tirocinanti, stagisti, configurati in:

- ditte individuali anche con collaboratori familiari
- gli addetti a servizi domestici e famialiari

In virtù del nuovo DLgs 81/2008 (ex 626/94) **i datori di lavoro devono:**

- effettuare la valutazione dei rischi e redigere il documento di valutazione dei rischi

**i datori di lavoro che occupano fino a 10 lavoratori possono:**

- autocertificare l'avvenuta effettuazione della valutazione dei rischi. (continua a pag. 4)

IN QUESTO NUMERO

**Pag.1** SICUREZZA... Pesanti sanzioni di natura penale

**Pag.2** Terziario Donna

**Pag.3** FIPE: blocco dei listini nei bar

**Pag.2** Alberghi e ristoranti detraibilità fiscale

**Pag.3** CCNL Terziario

**Pag.4** SICUREZZA... Pesanti sanzioni di natura penale

# ALBERGHI e RISTORANTI DETRAIBILITA' FISCALE

Il decreto legge n. 112/2008 convertito nella legge 6 agosto 2008 n. 133 prevede che dal 1° settembre 2008 l'IVA addebitata sulle fatture relative a prestazioni alberghiere e di ristorazione è totalmente detraibile qualora queste spese siano inerenti all'attività d'impresa.

La norma interessa tutte le prestazioni alberghiere e di somministrazione di alimenti e bevande senza alcuna limitazione.

L'obiettivo è stato quello di sfuggire ad una possibile procedura di infrazione comunitaria.

Infatti il comma 28-bis dell'articolo 83 del D.L. n. 112/2008, modificando l'articolo 19-bis1 del DPR n. 633/72, considera detraibile al 100% l'IVA sulle prestazioni effettuate dal 1° settembre 2008.

La totale detraibilità spetta solo se tali spese sono sostenute dal fruitore e nel rispetto del requisito fondamentale dell'inerenza all'attività d'impresa, arte o professione e posso-

no interessare costi per alberghi e ristoranti sostenuti per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Qualora invece dette spese hanno l'imputazione contabile di spese di rappresentanza la relativa IVA rimane indetraibile.

La detraibilità avrà conseguenze in capo agli operatori del settore alberghiero e della ristorazione sotto il profilo degli adempimenti amministrativi:

- per le spese di rappresentanza essendo l'IVA indetraibile la fattura non è opportuna, anzi non serve, è sufficiente la certificazione della spesa tramite lo scontrino o la ricevuta fiscale per il fruitore titolare di partita IVA;

- per le spese inerenti all'attività essendo l'IVA detraibile il fruitore deve richiedere la fattura.

## IMPOSTE DIRETTE – DEDUCIBILITA' DEI COSTI

A fronte della piena detrazione dell'IVA, le prestazioni alberghiere e di somministrazione di alimenti e bevande diverran-

no parzialmente deducibili nella misura del 75% a partire dal 1 gennaio 2009.

Infatti a differenza dell'IVA la parziale deducibilità dei costi decorre a partire dal periodo d'imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2008 e quindi, per i soggetti con periodo d'imposta coincidente con l'anno solare, dal 1° gennaio 2009.

Per le imprese il modificato comma 5 dell'art. 109 del DPR n. 917 prevede che la deduzione delle spese relative a prestazioni alberghiere e a somministrazione di alimenti e bevande sarà ridotta al 75% in attesa del decreto, approvato, che definirà le spese di rappresentanza.

Il decreto non prevede alcuna limitazione per le spese di vitto e alloggio sostenute per le trasferte effettuate fuori dal territorio comunale dai lavoratori dipendenti e dai titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa.

## TERZIARIO DONNA

**E' nostra intenzione costituire un nuovo gruppo di donne imprenditrici per riuscire ad affrontare personalmente e con cognizione di causa tutte le problematiche che riguardano te donna imprenditrice.**

**Puoi contattarci ai seguenti recapiti e chiedere informazioni, comunicarci la tua volontà di aderire, dare suggerimenti compilando il modulo che trovi sul sito [www.confcommercio.lu.it](http://www.confcommercio.lu.it) .**



**Per qualsiasi informazione puoi rivolgerti a Sara Giovannini 0583/473122 o Benedetta Forassiepi 0583/473166 il lunedì, mercoledì, venerdì dalle 12 alle 13; oppure scrivere una mail a [terziariodonna@confcommercio.lu.it](mailto:terziariodonna@confcommercio.lu.it)**

# CCNL TERZIARIO

Sul nostro notiziario n. 1044 del 20 agosto 2008 abbiamo riportato i punti salienti dell'accordo di rinnovo del 17/07/2008 del CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi.

Si ritiene importante ritornare sull'argomento per rimarcare nuovamente due punti importanti introdotti dall'accordo:

## LAVORO DOMENICALE

Ferma restando l'applicazione delle maggiorazioni e dei trattamenti economici previsti dalla contrattazione integrativa e territoriale o aziendale sul lavoro domenicale, le aziende – al fine di garantire lo svolgimento del servizio in relazione alle modalità organizzative – hanno facoltà di organizzare per ciascun lavoratore a tempo pieno che abbia il riposo settimanale normalmente coincidente con la domenica, lo svolgimento dell'attività lavorativa nella misura non superiore al 30% delle aperture domenicali previste a livello territoriale, oltre a quelle previste dal d.lgs. 31 marzo 1998, n. 114. Non saranno tenuti ad assicurare le prestazioni di cui al presente comma i lavoratori rientranti nei casi sotto elencati:

- le madri, o i padri affidatari, di bambini di età fino a 3 anni;

- i lavoratori che assistono portatori di handicap conviventi o persone non autosufficienti titolari di assegno di accompagnamento conviventi.

Altre ipotesi potranno essere concordate al secondo livello di contrattazione.

Ai lavoratori che non beneficiano di trattamenti economici o di maggiorazioni di miglior favore previsti dalla contrattazione integrativa o comunque

acquisiti, verrà riconosciuta la sola maggiorazione del 30% sulla quota oraria della normale retribuzione di cui all'art. 185 per ciascuna ora di lavoro prestata di domenica. Tale maggiorazione è omnicomprensiva e non cumulabile.

Fermi restando le maggiorazioni e i trattamenti economici di miglior favore già concordati nell'ambito della contrattazione integrativa territoriale o aziendale, ai lavoratori che abbiano il riposo settimanale fissato in un giorno diverso dalla domenica, sarà riconosciuta la sola maggiorazione omnicomprensiva e non cumulabile del 15% a partire dal 1° luglio 2008, del 20% a partire dal 1° gennaio 2009 e del 30% a partire dal 1° gennaio 2010, sulla quota oraria della normale retribuzione di cui all'art. 185, per ciascuna ora di lavoro effettivamente prestata di domenica.

Le maggiorazioni di cui al presente articolo sono assorbite, fino a concorrenza, da eventuali trattamenti aziendali in atto nonché da quelli già previsti da accordi vigenti al secondo livello di contrattazione in materia di lavoro domenicale e sono comunque escluse dalla retribuzione di fatto di cui all'art. 187.

## APPRENDISTI – PERMESSI RETRIBUITI

Fermo restando il godimento delle ore di permesso (in sostituzione delle 4 festività abolite) di cui al primo comma dell'art. 140, le ulteriori ore di permesso (56 – 72) di cui ai commi terzo e quarto del medesimo art. 140 verranno riconosciute in misura pari al 50% decorso un periodo pari alla metà della durata del contratto di apprendistato e in misura pari al 100% dal termine del periodo di apprendistato.



## **FIPE: BLOCCO DEI LISTINI NEI BAR** **Quando tutto aumenta, i bar terranno i prezzi bloccati.**

È la proposta che arriva dalla Fipe, la federazione leader nel settore dei pubblici esercizi. Rispondendo prontamente alla richiesta da parte del garante per la sorveglianza dei prezzi del Ministero dello Sviluppo Economico, sulle iniziative da intraprendere per venire incontro al ridotto potere d'acquisto dei consumatori, Fipe ha avviato una campagna di contenimento dei prezzi. L'iniziativa rivolta ai BAR consiste sostanzialmente nel blocco del listino di ogni singolo esercizio. A questa promozione gli esercenti potranno aggiungere altre proposte, come d'altra parte sta già avvenendo in molti locali.

Inizio della campagna: 1 novembre 2008 - Fine della campagna: 28 febbraio 2009

Nei prossimi giorni sarà resa nota la locandina con lo slogan e il testo della campagna che potrete richiedere e venire a ritirare presso la sede Ascom di Lucca. Verrà inoltre fornito un contrassegno da apporre, per chi lo volesse, sopra il listino prezzi del bar in modo da evidenziare ancora di più la stabilità dei prezzi a listino per tutta la durata della campagna.



# SICUREZZA... PESANTI SANZIONI DI NATURA PENALE

(continua da pag. 1)



**Il datore di lavoro che omette la valutazione dei rischi e che non provvede alla nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)**

- è punito con l'arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 5.000 a 15.000 euro.

**La mancata nomina da parte del datore di lavoro dell'addetto antincendio e pronto soccorso**

- è punita con l'arresto da due a quattro anni o con l'ammenda da 800 a 3.000 euro.

**Il datore di lavoro che non fornisce ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale**

- è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.000 a 5.000 euro.

**Il datore di lavoro che non adempie agli obblighi di informazione, formazione e addestramento dei lavoratori**

- è punito con l'arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro.

## Nota Bene

- Per la definizione di "lavoratore" facciamo riferimento all'art 2 lett a) e art 4 del DLgs 81/2008.

- Per la definizione di "datore di lavoro" facciamo riferimento all'art 2 lett b) del DLgs 81/2008.

Ti invitiamo a contattarci ai seguenti recapiti e a fissare un appuntamento per stabilire la "messa a norma" dei documenti che riguardano la SICUREZZA DELLA TUA AZIENDA:

**martedì e giovedì dalle 10 alle 12**

**0583/473166 -LUCCA (Benedetta Forassiepi) 0583/429303 -CAPANNORI (Anita Sbragia)**

**oppure mandare una mail a [forassiepi@confcommercio.lu.it](mailto:forassiepi@confcommercio.lu.it)**

**con oggetto "SICUREZZA".**

Potrai così iscriverti ai corsi di formazione che inizieranno nel mese di novembre e adeguare la tua azienda in merito a valutazione dei rischi, documento di valutazione dei rischi e/o autocertificazione.

## IMPORTANTE

Sono esonerati dal fare il corso RSPP i datori di lavoro che hanno notificato lo svolgimento diretto dei compiti del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, entro il 31 dicembre 1996 all'organo di vigilanza (ispettorato e/o asl)

## LE NOSTRE SEDI

LUCCA - Via Fillungo 121 LUCCA - Viale Carlo del Prete	lu-ma-me-gio-ve 8,30-13 / 14,30-18 (venerdì pomeriggio chiuso al pubblico)	tel. 0583 47311 fax 48587 tel. 0583 464321 fax 496708
CAPANNORI - via della Posta, 5	lu-ma-me-gio-ve 8,30-13,30/ 14,30-17,30	tel. 0583 429303 fax 0583 429962
CASTEL.GARFAGNANA - via Farini, 2	giovedì 9,30-12,30 / 14,30-17	tel. 0583 62548 fax 0583 641205
FORNACI DI BARGA - p.zza IV Novembre	mercoledì 14,30-18 venerdì 9,30-12,30	tel. 0583 708118
GALLICANO - via Roma, 23/F	lu-ma-me-gio-ve 8,30-12 / 13-17,30	tel. 0583 74596 fax 0583 748140
FORTE DEI MARMI - c/o Ass. Albergatori via Franceschi, 8	mercoledì 15,30-17	tel. 0584 82007 fax 0584 89533
LIDO DI CAMAIORE - p.zza S.Cuore, 18	lu-ma-me-gio-ve 8-13 / 14,30-17,30	tel. 0584 618654 fax 0584 66106
PIETRASANTA - p.zza Stazzone, 1	martedì 15 - 18 giovedì 15 - 18	tel. 0584 792111 fax 0584 792111
VIAREGGIO - via S. Antonio, 8	lu-ma-me-gio-ve- sabato 9-12	8-13 / 15,30-18,30 tel. 0584 962646 fax 0584 943089