

Ascom Notizie



Quindicinale

Associazione del Commercio del Turismo e dei Servizi
della provincia di Lucca

Redazione e Amministrazione: Lucca - Via Fillungo 121 - tel. 0583 47311 - spedizione in A.P. art. 2 comma 20/c L. 662/96 - filiale di Lucca
Aut. Trib. di Lucca n. 185 del 21/4/66 - Dir. Resp. Umberto Chiesa - STAMPATO CON MEZZI PROPRI

NOTIZIARIO N. 1044
Lucca, 20 agosto 2008

www.confcommercio.lu.it
E-mail info@confcommercio.lu.it

CCN... UN MARE... DI FINANZIAMENTI

Anche quest'anno SO.GE.SE.TER - CAT Confcommercio ha curato l'ideazione e predisposizione di 3 iniziative progettuali, presentate a valere sul bando RT 6494/2007 e tutte finanziate per la quota richiesta, per un ammontare pari € 70.000.

In particolare sono stati ottenuti € 20.000 per Lucca, € 25.000 per Altopascio e € 25.000 per Castelnuovo Garfagnana.

È stato Pubblicato sul Burt 30 del 23 luglio 2008 l'esito della domanda di finanziamento a valere sul bando RT 6494/2007 per l'accesso ai cofinanziamenti regionali per le attività dei CCN, e per il centro si assistenza tecnica (CAT) di Confcommercio, è stato en-plein, tre su tre i progetti cofinanziati.

Per Lucca è stato ideato il progetto COMNIA, ovvero la Carta di Credito al Consumo del commercio tradizionale, che ha la priorità di creare e diffondere sul territorio una carta di credito al consumo che è un puro benefit per il consumatore e non va ad incidere in nessun modo sul commerciante.

Per Altopascio è stato ideato il progetto LED, progetto che prevede l'installazione su area pubblica di un impianto pubblicitario a led luminosi di proprietà dell'Associazione Altopascio - Centro Commerciale Naturale - e che segna l'avvio di un processo manageriale su base territoriale che va a modificare radicalmente, in maniera innovativa, il funzionamento del modello a rete sotteso al CCN.

Per Castelnuovo è stato ideato il progetto SIRU; obiettivo di SIRU è quello di realizzare, l'installazione di un impianto di videosorveglianza nelle vie principali del CCN.

La card, dopo un periodo di prova nel comune di Lucca, sarà estesa a tutti i CCN e andrà ad accrescere la competitività dello stesso Centro Commerciale Naturale come struttura, seppur virtuale, con lo scopo di favorire il più possibile le interazioni fra le variabili puramente commerciali e quell'insieme di fenomeni che influenzano l'attrattività e piacevolezza di un luogo a tutto vantaggio del "sistema città".

I commercianti che sono interessati o che semplicemente vogliono ulteriori informazioni sulla card che verrà messa in circolazione a novembre possono contattare l'associazione telefonando allo 0583/47311 oppure mandando una mail a info@confcommercio.lu.it con oggetto "Ascom card".

IN QUESTO NUMERO

Pag.1 CCN... Un mare... di finanziamenti

Pag.2 - 3 - 4 Rinnovo del CCNL.
Per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi

Pag.3 Formazione e... informazione

RINNOVO DEL CCNL

PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI

Il 17 luglio si è conclusa la fase negoziale per il rinnovo del CCNL scaduto il 31 dicembre 2006. Il nuovo CCNL ha validità fino al 31 dicembre 2010.

La trattativa, che è durata oltre diciotto mesi, ha avuto un epilogo del tutto inusuale per il nostro settore, in quanto è stato sottoscritto dalle organizzazioni Fisascat – Cisl e Uiltucs – Uil, con l'esclusione, pertanto, della Filcams – Cgil e ha interessato sia la parte economica e normativa del contratto che i temi dei diritti sindacali e del mercato del lavoro.

Riportiamo alcuni punti più salienti:

PARTE ECONOMICA Aumenti retributivi

Come già avvenuto in occasione dell'ultimo rinnovo, la soluzione individuata per la chiusura del negoziato è stata quella di prevedere effetti economici protratti per un quadriennio con un incremento lordo medio (quarto livello) di 150 euro fino al 31 dicembre 2010.

La decorrenza dell'aumento – non assorbibile – salvo clausola espressa di anticipo sui futuri aumenti contrattuali, è fissata al mese di febbraio 2008.

Le decorrenze e gli importi dell'aumento, al quarto livello, sono i seguenti:

- 55 euro dal 1€ febbraio '08
- 21 euro dal 1€ dicembre '08
- 34 euro dal 1€ settembre '09
- 20 euro dal 1€ marzo '10
- 20 euro dal 1€ settembre '10.

Arretrati

Sono previsti arretrati per un importo di 252,24 euro (sempre calcolati sulla base del IV livello) da erogare in due tranche di euro 126,12 da corrispondersi

si con la retribuzione del mese di luglio e con la retribuzione del mese di novembre 2008.

Per arretrati di importo inferiore o uguale all'importo della prima tranche, l'erogazione avverrà in unica soluzione nel mese di luglio 2008.

Hanno diritto agli arretrati i lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo.

L'importo di 252,24 euro è stato così determinato:

- euro 42,04 rappresentata dalla differenza tra l'importo della tranche di aumento (55,00) di febbraio 2008 e il valore dell'IVC (12,96) moltiplicato il periodo del 2008 antecedente la data di sottoscrizione (feb – giu + 14[^] mensilità = 6 mesi).

Pertanto, gli arretrati spetteranno per intero solo a quei lavoratori ai quali non è stata corrisposta la erogazione unilateralmente determinata in occasione dello scorso mese di marzo, di 55 euro decorrenti dalla retribuzione del mese di aprile.

Indennità di funzione per i Quadri

L'indennità di funzione per i lavoratori inquadrati come quadri è incrementata, a partire dal luglio 2008, di 70,00 euro mensili lordi, assorbibili al 50% da somme aventi analoga funzione.

MERCATO DEL LAVORO

Contratti a tempo determinato e somministrazione a tempo determinato

In materia di contratti a termine e di somministrazione di lavoro a tempo determinato, è stato previsto di non ricorrere al periodo di prova per successive riassunzioni a termine per le medesime mansioni.

Apprendistato

E' stata perseguita la scelta di una sempre maggiore fidelizzazione degli apprendisti incrementando all'80% la percentuale di conferma degli stessi per consentire nuove assunzioni con questo istituto. Contemporaneamente, sono stati estesi i trattamenti previsti per i lavoratori qualificati in materia di assistenza sanitaria integrativa e previdenza complementare, quest'ultima con una percentuale di costo dell'1,05%, a fronte dell'1,55% prevista per i qualificati.

Contemporaneamente, è stata prevista per i nuovi assunti la fruizione graduale dei permessi retribuiti, con l'esclusione di quelli derivanti dalle ex festività che continueranno ad essere fruiti, in misura del 50% per la seconda metà del periodo per arrivare al 100% alla fine dell'apprendistato stesso.

In materia di formazione è stata subito colta l'opportunità offerta dal DL 112/08 di uniformare i percorsi formativi secondo quanto previsto dal Protocollo Isfol 2002.

Part Time

Il monte ore settimanale minimo è stato portato a 18 ore per le nuove assunzioni o i nuovi passaggi a part time per le imprese con più di trenta dipendenti, dilazionando di 12 mesi l'incremento di orario per le aziende la cui struttura organizzativa – per la presenza significativa di part time a 16 ore – non consente un passaggio immediato al nuovo regime di orario.

ORARIO DI LAVORO

Sono state concordate modifiche importanti del CCNL in

applicazione di quanto affidato alla contrattazione collettiva dal DLGS 66/03, in materia di

- lavoro straordinario: il tetto è passato a 250 ore e il periodo di riferimento per il calcolo della media delle 48 ore massime settimanali è passato a 6 mesi, con possibilità di arrivare a 12 mesi attraverso la contrattazione collettiva;

- riposo 11 ore: in attesa della definizione al secondo livello di contrattazione, il contratto nazionale ha individuato alcune importanti ipotesi in cui è consentito – da subito – derogare all’obbligo delle 11 ore di riposo continuato tra una giornata e l’altra di lavoro. Si sottolinea in ogni caso che le 11 ore de-

vono essere comunque complessivamente fruite nell’arco delle 24 ore e che, nelle fattispecie di deroga, è garantito comunque un riposo minimo continuato di 9 ore;

- lavoro domenicale: rappresenta certamente l’aspetto più dibattuto di questo rinnovo; si tratta di una norma avente funzione surrogatoria al secondo livello di contrattazione, che è stato individuato come il livello proprio per la sottoscrizione di accordi sull’argomento. Si fornisce uno strumento contrattuale che garantisce la copertura del presidio domenicale per un numero di domeniche pari almeno alle domeniche previste dalla legge Bersani più il 30% di quelle, in aggiunta, che fossero indi-

viduate a livello territoriale. Tale prestazione viene compensata, in assenza di altre disposizioni in materia di trattamento economico, e fatte salve quelle migliorative già previste dalla contrattazione integrativa, con una percentuale unica, omnicomprensiva e non cumulabile, di maggiorazione, del 30% sulla quota oraria della normale retribuzione. Sono previste ipotesi di esclusione dalla prestazione suddetta. Tale disposizione disciplina lo svolgimento del lavoro domenicale svolto in regime di orario di lavoro normale e non straordinario, per il quale è stato, invece, modificato l’art. 132 del CCNL.

AUMENTI RETRIBUTIVI

QUALIFICATI						
Livelli	feb-08	dic-08	set-09	mar-10	set-10	totale
QUADRI	95,49	36,46	59,03	34,72	34,72	260,42
I	86,01	32,84	53,17	31,28	31,28	234,58
II	74,40	28,41	45,99	27,06	27,06	202,92
III	63,59	24,28	39,31	23,13	23,13	173,44
IV	55,00	21,00	34,00	20,00	20,00	150,00
V	49,69	18,97	30,72	18,07	18,07	135,52
VI	44,61	17,03	27,58	16,22	16,22	121,66
VII	38,19	14,58	23,61	13,89	13,89	104,16
OPERATORI DI VENDITA						
I categoria	51,92	19,82	32,10	18,88	18,88	141,60
II categoria	43,59	15,03	26,95	15,85	15,85	117,27

(continua a pag. 4)

FORMAZIONE E... INFORMAZIONE

A partire da settembre inizieranno i nuovi corsi di formazione presso la sede Ascom Confcomercio Lucca.

I corsi riguarderanno innanzitutto la sicurezza (visto il nuovo decreto legislativo) a partire dai corsi RSPP, antincendio, pronto soccorso e corsi ad hoc alla fine dei quali sarà possibile redarre l’autocertificazione o il documento di valutazione dei rischi.

Verrà reso noto anche il calendario completo di tutti i corsi di formazione che, come ogni anno, si tengono presso la nostra sede (Gestione buste paga, Contabilità aziendale, corsi di lingua straniera, corsi HACCP, ecc...)

LIVELLI ARRETRATI

	lug-08	nov-08	totale	integrazione IVC
QUADRI	230,06	230,06	460,12	76,69
I	205,72	205,72	411,44	68,57
II	175,93	175,93	351,86	58,64
III	148,18	148,18	296,36	49,39
IV	126,12	126,12	252,24	42,04
V	112,51	112,50	225,01	37,50
VI	99,46	99,45	198,91	33,15
VII	83,00	82,99	165,99	27,66
OPERATORI DI VENDITA				
I categoria	118,02	118,01	236,03	39,34
II categoria	96,63	96,62	193,25	32,21

MINIMI CONTRATTUALI DA febbraio 2008

QUALIFICATI					
Livelli	parametri	paga base dal 01/02/08	altri el.	contingenza + EDR	totale mensile
QUADRI	250,00	1.434,83	180,76	540,37	2.155,96
I	225,20	1.292,50		537,52	1.830,02
II	194,80	1.118,00		532,54	1.650,54
III	166,50	955,59		527,90	1.483,49
IV	144,00	826,46		524,22	1.350,68
V	130,10	746,67		521,94	1.268,61
VI	116,80	670,36		519,76	1.190,12
VII	100,00	573,92	5,16	517,51	1.096,59
OPERATORI DI VENDITA					
I categoria		780,15		530,04	1.310,19
II categoria		654,98		526,11	1.181,09

LE NOSTRE SEDI

LUCCA - Via Fillungo 121
LUCCA - Viale Carlo del Prete

lu-ma-me-gio-ve 8,30-13 / 14,30-18 tel. 0583 47311 fax 48587
(venerdì pomeriggio chiuso al pubblico) tel. 0583 464321 fax 496708

CAPANNORI - via della Posta, 5

lu-ma-me-gio-ve
8,30-13,30/ 14,30-17,30

tel. 0583 429303
fax 0583 429962

CASTEL.GARFAGNANA - via Farini, 2

giovedì 9,30-12,30 / 14,30-17

tel. 0583 62548
fax 0583 641205

FORNACI DI BARGA - p.zza IV Novembre

mercoledì 14,30-18
venerdì 9,30-12,30

tel. 0583 708118

GALLICANO - via Roma, 23/F

lu-ma-me-gio-ve 8,30-12 / 13-17,30

tel. 0583 74596
fax 0583 748140

FORTE DEI MARMI - c/o Ass. Albergatori
via Franceschi, 8

mercoledì 15,30-17

tel. 0584 82007
fax 0584 89533

LIDO DI CAMAIORE - p.zza S.Cuore, 18

lu-ma-me-gio-ve 8-13 / 14,30-17,30

tel. 0584 618654
fax 0584 66106

PIETRASANTA - p.zza Stazione, 1

martedì 15 - 18
giovedì 15 - 18

tel. 0584 792111
fax 0584 792111

VIAREGGIO - via S. Antonio, 8

lu-ma-me-gio-ve- 8-13 / 15,30-18,30
sabato 9-12

tel. 0584 962646
fax 0584 943089