

Ascom Notizie



Quindicinale

Associazione del Commercio del Turismo e dei Servizi
della provincia di Lucca

Redazione e Amministrazione: Lucca - Via Fillungo 121 - tel. 0583 47311 - spedizione in A.P. art. 2 comma 20/c L. 662/96 - filiale di Lucca
Aut. Trib. di Lucca n. 185 del 21/4/66 - Dir. Resp. Umberto Chiesa - STAMPATO CON MEZZI PROPRI

NOTIZIARIO N. 1027
Lucca, 17/12/ 2007

www.confcommercio.lu.it
E-mail info@confcommercio.lu.it



BUON NATALE

E

FELICE ANNO

NUOVO

IN QUESTO NUMERO

- pag. 2 - Assipan-Confcommercio: siglato da pochi giorni il rinnovo Ccnl panificatori
- pag. 2 - Chiusura uffici 24 e 31 dicembre
- pag. 3 - Documento Unico di Regolarità Contributiva: obbligo di possesso per i datori di lavoro
- pag. 4 - Commercio naturale: al via un progetto
- pag. 4 - Fissate le quote associative 2008

ASSIPAN CONFCOMMERCIO: SIGLATO DA POCHI GIORNI IL RINNOVO CCNL PANIFICATORI

Lo scorso 5 dicembre 2007 tra l'Assipan – Confcommercio e le OO.SS dei lavoratori è stato firmato l'accordo per il "Rinnovo Biennale per la parte economica e accordo ponte" valido a tutto il 30 giugno 2008. Ai fini del perfezionamento del processo graduale di armonizzazione dei CC.NN.LL di Federpanificatori, Assopanificatori – Fiesa e Assipan le parti hanno concordato che il suddetto percorso si completerà a far data dal 30 giugno 2008. Ne consegue che in applicazione del Protocollo del 23 luglio 1993, il Contratto Collettivo Unificato avrà durata quadriennale per la parte normativa (1/7/2008 – 30/6/2012) e biennale (1/7/2008 – 30/6/2008) per la parte retributiva.

AUMENTI RETRIBUTIVI (panifici artigianali)

Alle scadenze del 1/1/2008 e 1/7/2008 verranno erogati gli aumenti retributivi sulle paghe base nazionali a tutto il personale qualificato:

Minimi tabellari dal 1/1/2008

GRUPPO A		GRUPPO B	
A1 Super	912,17	B1	885,96
A1	802,77	B2	597,32
A2	707,26	B3	530,57
A3	601,93	B4	470,97
A4	534,66		

UNA TANTUM (dipendenti panifici artigianali)

Ai lavoratori in forza alla data della sottoscrizione del presente Accordo, verrà corrisposta un'erogazione "una tantum" di euro 240,00 lorde da corrispondersi nella misura di euro 100,00 unitamente alla retribuzione del mese di dicembre 2007, di euro 70,00 unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2008 e di euro 70,00 unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2008.

**SI RICORDA CHE GLI UFFICI
DELLA CONFCOMMERCIO
RESTERANNO CHIUSI NEI
GIORNI DI
LUNEDI' 24 E 31 DICEMBRE.**

AUMENTI RETRIBUTIVI (lavoratori dipendenti da panifici ad indirizzo produttivo industriale)

Alle scadenze del 1/1/2008 e 1/7/2008 verranno erogati gli aumenti retributivi sulle paghe base nazionali a tutto il personale qualificato:

Minimi tabellari dal 1/1/2008 Livelli

1°	1.011,22	4°	675,33
2°	933,22	5°	600,00
3°A	860,79	6°	506,14
3°B	801,40		

UNA TANTUM (dipendenti panifici industriali)

Ai lavoratori in forza alla data della sottoscrizione del presente Accordo, verrà corrisposta un'erogazione "una tantum" di euro 320,00 lorde da corrispondersi nella misura di euro 160,00 unitamente alla retribuzione del mese di dicembre 2007, di euro 80,00 unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2008 e di euro 80,00 unitamente alla retribuzione del mese di luglio 2008.

Gli aumenti salariali di cui al presente articolo possono essere assorbiti, fino a concorrenza, da eventuali elementi retributivi concessi in assenza di clausole espresse di non assorbibilità, ovvero a titolo di acconto o di anticipazione sul presente contratto. A far data dal 1° dicembre 2007 cesserà di essere corrisposta l'I.V.C (indennità di vacanza contrattuale).

Al personale in servizio con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità. La predetta indennità sarà percentualmente riproporzionata per il personale assunto da data successiva alla scadenza del biennio economico in oggetto di Accordo.

L'una tantum di cui sopra non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del trattamento di fine rapporto. Per la consultazione delle tabelle integrali relative alle nuove paghe nazionali è possibile rivolgersi al personale addetto della nostra associazione.

DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITA' CONTRIBUTIVA: OBBLIGO DI POSSESSO PER I DATORI DI LAVORO

Sulla Gazzetta Ufficiale del 30 novembre 2007 è stato pubblicato il decreto 24/10/2007 con il quale viene introdotto per i datori di lavoro di tutti i settori economici l'obbligo del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) per la fruizione di benefici normativi e contributivi previsti dal legislatore nazionale e dalla disciplina comunitaria. Tale obbligo trova la sua fonte nella legge finanziaria per il 2007 (L. 27 dicembre 2006, n. 296, art. 1) che al comma 1176 prevede l'estensione di un obbligo che precedentemente era stato previsto esclusivamente per il settore dell'edilizia. L'obbligo di possesso del DURC è richiesto anche nell'ambito delle procedure di appalto di opere, servizi e forniture pubblici e nei lavori privati dell'edilizia, sia ai datori di lavoro che ai lavoratori autonomi. Di seguito si elencano i contenuti del decreto, i cui effetti si produrranno dal 31 dicembre 2007, vale a dire decorsi i 30 giorni dalla data di pubblicazione del decreto stesso sulla Gazzetta.

Soggetti obbligati - articolo 1

Datori di lavoro di tutti i settori economici ai fini del godimento di benefici normativi e contributivi previsti dal legislatore nazionale e dalla disciplina comunitaria; Datori di lavoro e lavoratori autonomi nell'ambito delle procedure di appalto di opere, servizi e forniture pubblici e nei lavori privati dell'edilizia.

Soggetti tenuti al rilascio del DURC - articolo 2

In forma diretta: Inps e Inail, nel termine dei 30 giorni, oltre il quale si verificano gli effetti del silenzio assenso.

In convenzione con i predetti enti e nei termini previsti dalle convenzioni: Altri istituti previdenziali che gestiscono forme di assicurazione obbligatoria; Gli enti bilaterali, in via sperimentale per un periodo di 24 mesi successivi all'emanazione del decreto, e solo ai propri aderenti.

Contenuto del DURC - articolo 4

Il DURC serve ad attestare la regolarità dei versamenti dovuti agli istituti previdenziali. Gli elementi essenziali del documento sono: La denominazione o ragione sociale, la sede legale e unità operativa, il codice fiscale del datore di lavoro; L'iscrizione agli istituti previdenziali e, ove previsto, alle casse edili; La dichiarazione di regolarità, ovvero non regolarità contributiva con indicazione della motivazione o della specifica scopertura; La data di effettuazione della verifica di regolarità contributiva e quella di rilascio del documento; Il nominativo del responsabile del procedimento.

Requisiti di regolarità contributiva - articolo 5

Il riconoscimento della regolarità contributiva da parte dei soggetti che rilasciano il DURC è subordinato ai seguenti requisiti: Correttezza degli adempimenti mensili o comunque periodici; Corrispondenza tra versamenti

effettuati e accertati dagli istituti previdenziali come dovuti; Inesistenza di inadempienze in atto; Richiesta di rateizzazione per la quale l'istituto competente abbia espresso parere favorevole; Sospensioni dei pagamenti a seguito di disposizioni legislative; Istanza di compensazione per la quale sia stato documentato il credito.

Validità del DURC - articolo 7

- 1 mese nella generalità dei casi
- 3 mesi nel settore degli appalti privati

Va osservato a tale proposito come fosse già stato rappresentato agli uffici ministeriali che tale limite della validità del DURC per la fruizione delle agevolazioni normative e contributive ad un solo mese apparisse troppo esiguo, anche in considerazione del fatto che ormai l'Inps, grazie alla procedura E-mens, possiede i dati dei dipendenti in tempo reale. E' prevista, altresì, una procedura di diffida a regolarizzare la propria posizione nel termine di 15 giorni, quando il DURC venga richiesto agli enti bilaterali e il soggetto richiedente sia privo dei requisiti di regolarità previsti.

Cause non ostantive al rilascio del DURC- articolo 8

IL DURC può essere rilasciato anche in caso di situazioni di NON regolarità, limitatamente a queste ipotesi: Crediti iscritti a ruolo, quando sia stata disposta la sospensione della cartella a seguito di ricorso amministrativo o giudiziario; Crediti NON iscritti a ruolo; In pendenza di contenzioso amministrativo, fino alla decisione che respinga il ricorso; In pendenza di contenzioso amministrativo, fino al passaggio in giudicato della (eventuale) sentenza di condanna, salva eventuale iscrizione a ruolo in forma esecutiva disposta dall'autorità giudiziaria; Scostamento inferiore o pari al 5 per cento, ai soli fini della partecipazione a gare di appalto, tra le somme dovute e quelle versate per ciascun periodo di paga o contribuzione, fermo restando l'obbligo di versamento della differenza entro i 30 giorni successivi al rilascio del DURC; L'aver usufruito dei benefici di stato connessi al noto contenzioso a livello comunitario relativo ai contratti di formazione e lavoro.

Irregolarità in materia di tutela delle condizioni di lavoro (non) ostantive al rilascio del DURC- articolo 9

Si continua a rilevare l'incongruenza della rubrica dell'articolo 9, che si commenta in quanto elencazione delle cause ostantive al rilascio del DURC. Rileviamo che permane la disposizione che impedisce per 3 mesi il rilascio del DURC in presenza di violazioni riguardanti il riposo giornaliero e quello settimanale, di cui agli articoli 7 e 9 del DLGS 66/03, operando un'ingiusta equiparazione tra i settori, attraverso l'estensione di una sanzione prima prevista solo per l'edilizia.

COMMERCIO NATURALE: AL VIA UN PROGETTO

Prenderà il via all'inizio del 2008 un interessante progetto promosso dalle agenzie formative di Confcommercio e Confesercenti dal titolo "Il Commercio al naturale", finalizzato alla promozione e al consolidamento delle imprese situate nei centri commerciali naturali della provincia di Lucca e allo sviluppo dei centri commerciali naturali in fase di costituzione. L'iniziativa opera nella direzione di favorire l'integrazione fra le dinamiche di commercializzazione e quelle turistiche, la rivitalizzazione della rete distributiva locale e la definizione di un legame più stretto tra programmazione commerciale, strategie operative delle amministrazioni pubbliche e valorizzazione delle risorse locali. Entrando nello specifico, il progetto contempla la realizzazione di 3 interventi formativi da svolgersi rispettivamente in Valle del Serchio, nella piana di Lucca e in Versilia, durante i quali saranno trattate le modalità di promozione e conduzione dei centri commerciali naturali stessi. I percorsi formativi del progetto riguarderanno tre tematiche: i centri commerciali naturali, la gestione dei Cnn, la promozione e marketing dei Cnn, per un totale di trenta ore di lezione, rivolte a un numero di otto destinatari ciascuno.

FISSATE LE QUOTE ASSOCIATIVE 2008

Il Consiglio Direttivo della Confcommercio ha fissato, nel corso della riunione dello scorso 3 dicembre, le quote associative per l'anno 2008, rimaste inalterate per quanto riguarda il contributo nazionale.

In merito all'ambito provinciale, invece, questa è la nuova ripartizione, con ribassamenti nei comuni montani (da 90,00 a 70,00 euro) e un leggero aumento in tutti gli altri (da 90,00 a 97,00 euro). Resta invariata a euro 165,00 la quota delle società di capitale. I comuni montani sono: Camporgiano, Careggine, Castiglione Garf., Fosciandora, Giuncugnano, Minucciano, Molazzana, Montecarlo, Pescaglia, Piazza al Serchio, S. Romano Garf., Sillano, Stazzema, Vagli, Vergemoli, Villa Basilica e Villa Collemantina.

Il regolare versamento dei contributi dà la possibilità di beneficiare, oltre alla tutela sindacale, di assistenza in materia tributaria, commerciale, creditizia, igienico sanitaria, previdenziale, ecc...

e di numerosi vantaggi:

Sconti SIAE, Telecom, TIM, VODAFONE, Avis e Fiat. Nel corso dell'anno 2008 si aggiungeranno le seguenti agevolazioni:

- in materia assicurativa con la nuova convenzione che prevede notevoli sconti con la compagnia Vittoria Assicurazioni;

- in materia di risparmio energetico con TRADECOM.

Si ricorda che poter beneficiare di questi vantaggi è necessario essere in regola con il versamento delle quote associative. Dopo il 30 aprile di ogni anno se un socio non ha regolarizzato la propria posizione decade da ogni beneficio.

Nei prossimi notiziari verranno fornite informazioni più dettagliate sui vantaggi per i soci.

Coloro che comunque desiderano informazioni in merito possono contattare gli uffici dell'Associazione.

LE NOSTRE SEDI

LUCCA - Via Fillungo 121 LUCCA - Viale Carlo del Prete	lu-ma-me-gio-ve 8,30-13 / 14,30-18 (venerdì pomeriggio chiuso al pubblico)	tel. 3 47311 fax 48587 tel. 0583 464321 fax 496708
CAPANORI - Via della Posta, 5	lu-ma-me-gio-ve 8,30-13,30/ 14,30-17,30	tel. 0583 429303 fax 0583 429962
CASTEL.GARFAGNANA - Via Farini, 2	giovedì 9,30-12,30 / 14,30-17	tel. 0583 62548 fax 0583 641205
FORNACI DI BARGA - P.zza IV Novembre	mercoledì 14,30-18 venerdì 9,30-12,30	tel. 0583 708118
GALLICANO - Via Roma, 23/F	lu-ma-me-gio-ve 8,30-12 / 13-17,30	tel. 0583 74596 fax 0583 748140
FORTE DEI MARMI - c/o Ass. Albergatori Via Franceschi, 8	mercoledì 15,30-17	tel. 0584 82007 fax 0584 89533
LIDO DI CAMAIORE - P.zza S.Cuore, 18	lu-ma-me-gio-ve 8-13 / 14,30-17,30	tel. 0584 618654 fax 0584 66106
PIETRASANTA - P.zza Stazione, 1	martedì 15 - 18 giovedì 15 - 18	tel. 0584 792111 fax 0584 792111
VIAREGGIO - Via S. Antonio, 8	lu-ma-me-gio-ve- 8-13 / 15,30-18,30 sabato 9-12	tel. 0584 962646 fax 0584 943089